

COMUNE DI BORGO SAN DALMAZZO (CN)

Piano Risorse ed degli obiettivi 2013 - Piano della performance (art. 169 comma 3-bis del TU 267/2000)

Premessa

Per l'attuazione dei programmi in cui è stato strutturato il Bilancio di Previsione 2013 la Giunta Comunale ha indicato, alla Sezione 3 "Programmi e Progetti" della Relazione Previsionale e Programmatica 2013/2015 approvata con deliberazione consiliare n° 31 dell'11.7.2013 in data 30. 03.2012, sia i criteri operativi da seguire, sia i programmi e progetti da attuare da parte dei Responsabili dei Servizi, nell'ambito della loro attività, ai quali pertanto si rimanda.

In attuazione della Relazione Prev.le e Programmatica approvata con deliberazione consiliare n°31 dell'11.7.2013 ed in ossequio a quanto prescritto dall'art. 169 comma 3-bis del TUEL si provvede a redigere il presente Piano degli Obiettivi coerentemente con le disposizioni recate dal Decreto L.vo 150/2009 e da quelle regolamentari di adeguamento dell'ordinamento degli uffici inerenti il ciclo della performance, il sistema di valutazione ed incentivazione e gli organi di valutazione approvate con deliberazione della Giunta Comunale n° 61 del 1.4.2011.

Il presente Piano attiene agli obiettivi 2013 – distinti in rilevanti ed ordinari - e si compone, per ciascun Settore, di una scheda obiettivi-indicatori suddivisa nei seguenti elementi:

- una sintetica descrizione degli obiettivi (distinti in rilevanti ed ordinari) con peso attribuito a raggiungimento di ciascuno.
- l'indicazione delle fasi di realizzazione di ciascun obiettivo.
- i misuratori del grado di raggiungimento del risultato (es. efficacia, efficienza, economicità, adeguatezza, qualità od altro).
- il personale coinvolto (nominativi e loro posizioni giuridiche)

Salvo diversa specificazione i tempi di attuazione si intendono riferiti al 31.12.2013 e resta ferma la possibilità di aggiornamento tempestivo, d'intesa con i Responsabili di P.O, degli obiettivi in ragione di eventi esogeni imprevedibili e dell'andamento delle attività.

Entro il 17 marzo 2014 ciascun titolare di p.o. redige una relazione – che consegna al Sindaco ed al Segretario Generale - circa gli obiettivi prefissati e quantifica il grado di raggiungimento del risultato sulla base del rispettivo misuratore. Il nucleo di valutazione verifica le relazioni, con facoltà di rettifica in via definitiva.

Al Piano risorse ed obiettivi è funzionalmente allegato il Piano della performance 2013 – 2015.

Nell'attuazione del P.R.O. e del Piano della Performance i responsabili di servizio faranno riferimento alle disposizioni regolamentari inerenti il ciclo della performance approvate con deliberazione della Giunta Comunale n° 61 del 1.4.2011 e a quelle che saranno

successivamente adottate dalla Giunta Comunale inerenti al sistema di misurazione e valutazione della performance.